



ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР ГРАЖДАНСКОГО, ПАТРИОТИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ И
ОБЩЕСТВЕННЫХ ПРОЕКТОВ»

ПРИКАЗ

13.10.2017 г.

№ 8

г. Новосибирск

**Об утверждении плана
противодействия коррупции**

Во исполнение статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в целях организации работы по противодействию коррупции,

приказываю:

1. Утвердить прилагаемый план противодействия коррупции в государственном казенном учреждении Новосибирской области «Центр гражданского, патриотического воспитания граждан и общественных проектов».
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Т.П. Абазовская

УТВЕРЖДЕН
 приказом ГКУ НСО «Центр
 патриотического
 воспитания»
 от 13.10. 2017 г № 8

**План
 противодействия коррупции
 в государственном казенном учреждении Новосибирской области «Центр
 гражданского, патриотического воспитания и общественных проектов»**

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1	2	3	4
1. Создание правовых и организационных основ противодействия коррупции в учреждении			
1.1.	Определение конкретных мероприятий (применительно к учреждению), направленных на реализацию ст. 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендации Минтруда России от 08.11.2013 по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции	ежегодно, не позднее 1 февраля года, следующего за отчетным	Директор учреждения, Начальник отдела правового, кадрового и организационного обеспечения
1.1.1.	Разработка и утверждение Кодекса этики работников учреждения	до 1 января 2018 года	Директор учреждения, Начальник отдела правового, кадрового и организационного обеспечения
1.1.2.	Разработка и утверждение порядка уведомления работодателя о фактах склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений	до 1 января 2018 года	Директор учреждения, Начальник отдела правового, кадрового и организационного обеспечения

1.1.3.	Разработка и утверждение порядка уведомления о возможности возникновения конфликта интересов, действий работников учреждения, направленных на его предотвращение, и определения ответственности за совершения коррупционных правонарушений	до 1 января 2018 года	Директор учреждения, Начальник отдела правового, кадрового и организационного обеспечения
1.2.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих предложений по совершенствованию антикоррупционных мер	до 1 июля 2018 года	Начальник отдела правового, кадрового и организационного обеспечения
1.3.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	постоянно	Руководитель учреждения
1.4.	Анализ оценки эффективности принимаемых в учреждении мер по противодействию коррупции, разработка предложений, подлежащих учету при формировании плана противодействия коррупции в учреждении на очередной (текущий) год	ежеквартально	Начальник отдела правового, кадрового и организационного обеспечения
2. Мероприятия, направленные на обучение и информирование работников			
2.1.	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	в течение 3 дней со дня принятия акта в сфере противодействия коррупции / при приеме на работу	Кадровое подразделение
2.2.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам	По отдельному графику	Начальник отдела правового,

	профилактики и противодействия коррупции: совещаний, семинаров, встреч, бесед		кадрового и организационного обеспечения
2.3.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	постоянно	Начальник отдела правового, кадрового и организационного обеспечения
3. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности организации			
3.1.	Размещение на сайте учреждения в сети Интернет информации о реализации мер по противодействию коррупции в учреждении, о принятых правовых актах по вопросам противодействия коррупции	постоянно по мере необходимости	Начальник отдела правового, кадрового и организационного обеспечения